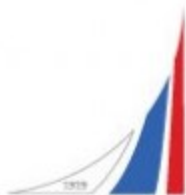


ОПЫТ
ТРАДИЦИИ
УСПЕШНОСТЬ
СТАБИЛЬНОСТЬ
СИСТЕМНОСТЬ



ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СБОРНИК РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

МАГИСТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ:

«Корпоративное управление и ответственность бизнеса»,
«Образовательный менеджмент»

38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МАГИСТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ:

«Управление государственной и муниципальной
собственностью»

КНИГА 2

Под редакцией И.Ю. БЕЛЯЕВОЙ

СБОРНИК
МАТЕРИАЛОВ



BOOK.ru

ONLINE МАТЕРИАЛЫ





СБОРНИК РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

магистерские программы:

«Корпоративное управление и ответственность бизнеса»,
«Образовательный менеджмент»

38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

магистерская программа

«Управление государственной и муниципальной
собственностью»

Книга 2

Под редакцией **И.Ю. БЕЛЯЕВОЙ**

Сборник материалов

BOOK.ru

ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА

KNORUS • МОСКВА • 2017

УДК 65.0
ББК 65.290-2
С23

Авторы:

М.А. Эскиндаров, д-р экон. наук, проф., **И.Ю. Беляева**, д-р экон. наук, проф., **Е.В. Арсенова**, канд. экон. наук, проф., **Б.С. Батаева**, д-р экон. наук, доц., **О.В. Данилова**, д-р экон. наук, проф., **М.Е. Змиенко**, канд. воен. наук, проф., **П.В. Кухтин**, канд. экон. наук, доц., **Н.В. Линдер**, канд. экон. наук, доц., **М.В. Мельник**, д-р экон. наук, проф., **А.Б. Молотков**, **М.М. Пухова**, канд. экон. наук, доц., **А.В. Раков**, канд. экон. наук, доц., **Е.А. Сычева**, канд. экон. наук, доц., **А.А. Трачук**, д-р экон. наук, проф., **И.А. Фирсова**, д-р экон. наук, доц., **Г.Г. Чахкиев**, канд. экон. наук, доц., **П.С. Щербаченко**, канд. экон. наук, доц.

Редколлегия:

И.Ю. Беляева, д-р экон. наук, проф., **Б.С. Батаева**, д-р экон. наук, доц., **М.А. Измайлова**, д-р экон. наук, доц.

Сборник рабочих программ дисциплин по направлениям: 38.04.02 Менеджмент, магистерские программы: «Корпоративное управление и ответственность бизнеса», «Образовательный менеджмент»; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, магистерская программа «Управление государственной и муниципальной собственностью». Книга 2 : сборник материалов / коллектив авторов ; под ред. И.Ю. Беляевой. — Москва : КНОРУС, 2017. — 602 с. — (Магистратура).

ISBN 978-5-406-06073-5

Содержит рабочие программы дисциплин, программы практики, научно-исследовательской работы и государственной итоговой аттестации по направлению 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление и ответственность бизнеса».

Рабочие программы составлены в соответствии с федеральными требованиями: ФГОС ВПО по направлению подготовки 080200.68 Менеджмент (квалификация (степень) «магистр»), утвержденного приказом Минобрнауки России от 18 ноября 2009 г. № 636 и зарегистрированного в Минюсте России 16 декабря 2009 г. № 15653; ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержденного приказом Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. № 322 и зарегистрированного в Минюсте России 15.04.2015 № 36854.

Для использования в образовательном процессе при реализации магистерской программы «Корпоративное управление и ответственность бизнеса».

УДК 65.0
ББК 65.290-2

СБОРНИК РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

38.04.02 Менеджмент, магистерские программы: «Корпоративное управление и ответственность бизнеса», «Образовательный менеджмент»,
38.04.04 Государственное и муниципальное управление, магистерская программа «Управление государственной и муниципальной собственностью»
Книга 2

Изд. № 15338. Подписано в печать 30.05.2017. Формат 60×90/16.

Гарнитура «Times New Roman». Печать офсетная.

Усл. печ. л. 38,0. Уч.-изд. л. 18,0. Тираж 500 экз.

ООО «Издательство «КноРус».

117218, г. Москва, ул. Кедрова, д. 14, корп. 2.

Тел.: 8-495-741-46-28.

E-mail: office@knorus.ru <http://www.knorus.ru>

Отпечатано в ООО «Диверпринт».

115201, г. Москва, ул. Котляковская, д. 1, стр. 3.

ISBN 978-5-406-06073-5

© Коллектив авторов, 2017

© ООО «Издательство «КноРус», 2017

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебное пособие содержит программный материал, используемый в процессе реализации магистерской программы «Корпоративное управление и ответственность бизнеса»: рабочие программы дисциплин, программу научно-исследовательской работы, программу научно-исследовательского семинара, программу производственной (в т.ч. преддипломной) практики, программу государственной итоговой аттестации.

Рабочие программы разработаны в соответствии с требованиями федеральных образовательных стандартов по направлению Менеджмент и с учебным планом, утвержденным ректором Финансового университета, рекомендациями Министерства образования и науки РФ.

Структура рабочей программы дисциплины включает следующие разделы: наименование дисциплины; перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы; место дисциплины в структуре образовательной программы; объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию); содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий; учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине; фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине; перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины; интернет-ресурсы; методические указания для обучающихся по освоению дисциплины; перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем; описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Все включенные в сборник программы разработаны преподавателями кафедры корпоративного управления* Финансового университета, прошли необходимые процедуры согласования и утверждения, предусмотренные соответствующими нормативными документами Министерства образования и науки РФ и локальными актами университета.

* В 2016 году кафедра корпоративного управления вошла в состав Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления.

Раздел 3. Рабочие программы по направлению «Менеджмент», магистерская программа «Образовательный менеджмент»

Содержание

Корпоративное управление и устойчивое развитие.....	5
Международные образовательные системы и стандарты.....	40
Методы принятия управленческих решений	86
Практикум принятия управленческих решений в образовательных организациях	160
Приоритетные направления развития московской системы образования.....	206
Современные технологии в управлении образовательной организацией	246
Современные технологии документационного обеспечения	289
Теория и практика ведения деловых переговоров.....	326
Теория управления собственностью	359
Управление имущественным комплексом образовательной организации.....	385
Управление качеством образовательной организации	406
Управленческая экономика	455
Программа научно-исследовательской работы	469
Программа научно-исследовательского семинара	517
Рабочая программа производственной (в т. ч. преддипломной) практики	532
Программа государственного экзамена.....	563
Программа	581

М.А. Эскиндаров, Б.С. Батаева, И.Ю. Беляева

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

**Рабочая программа учебной дисциплины
Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»**

Магистерские программы:

Корпоративное управление и ответственность бизнеса, Образовательный менеджмент, Финансовый менеджмент и рынок капиталов, Антикризисный менеджмент и консалтинг, Инвестиционный и финансовый менеджмент, Проектный менеджмент, Управление проектами государственно-частного партнерства, Управление инновациями и предпринимательство, Управление человеческими ресурсами организации, Управленческий консалтинг, Финансовый маркетинг

Москва 2015

УДК 338.24.01 (073) 041779

ББК 65.291.21

Б 44

Рецензент:

Фирсова И.А., д.э.н., профессор, Финансовый университет.

М.А. Эскиндаров, Б.С. Батаева, И.Ю. Беляева.

Корпоративное управление и устойчивое развитие. Рабочая учебная программа подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент». М.: Финансовый университет, кафедра «Корпоративное управление», 2015. – 43 с.

Дисциплина «Корпоративное управление и устойчивое развитие» является дисциплиной по выбору студента магистерской программы, реализуемой по направлению «Менеджмент» в следующих магистерских программах: Корпоративное управление и ответственность бизнеса», Образовательный менеджмент, Финансовый менеджмент и рынок капиталов, Антикризисный менеджмент и консалтинг, Инвестиционный и финансовый менеджмент, Проектный менеджмент, Управление проектами государственно-частного партнерства, Управление инновациями и предпринимательство, Управление человеческими ресурсами организации, Управленческий консалтинг, Финансовый маркетинг.

В рабочей учебной программе представлен тематический план изучения дисциплины, программа, виды самостоятельной работы, формы контроля, вопросы для подготовки.

© Коллектив авторов, 2015

© Финансовый университет, 2015

1. Наименование дисциплины

Б 1.2.3.2.2 «Корпоративное управление и устойчивое развитие»:

Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Магистерские программы:

Корпоративное управление и ответственность бизнеса,

Образовательный менеджмент,

Финансовый менеджмент и рынок капиталов,

Антикризисный менеджмент и консалтинг,

Инвестиционный и финансовый менеджмент

Проектный менеджмент,

Управление проектами государственно-частного партнерства,

Управление инновациями и предпринимательство,

Управление человеческими ресурсами организации,

Управленческий консалтинг,

Финансовый маркетинг

Цель дисциплины: формирование системы знаний и навыков в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Задачи дисциплины:

- освоение теоретических знаний в области корпоративного управления и устойчивого развития;
- ознакомление с существующими нормами (международными и национальными) в области корпоративного управления и устойчивого развития;
- определение существующих проблем регулирования корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса;
- изучение лучших бизнес-практик российских и зарубежных компаний в области корпоративного управления и устойчивого развития.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Дисциплина «Корпоративное управление и устойчивое развитие» обеспечивает формирование следующих компетенций:

Код	Наименование компетенции	Результаты обучения
ИК-7	Способность применять профессиональные правовые знания	<p>В результате освоения содержания дисциплины студент должен:</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> · основы корпоративного права; · положения Гражданского Кодекса Российской Федерации, определяющие деятельность коммерческих организаций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> · применять понятийно- и категориальный аппарат, основные законы в профессиональной деятельности; · анализировать корпоративное управление в организации и разрабатывать предложения по повышению его эффективности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> · навыками моделирования системы корпоративного управления для конкретной компании; · навыками разработки положений и рекомендаций для органов корпоративного управления в компании.
СЛК-3	Готовность принимать организационно-управленческие решения и нести за них ответственность	<p>В результате освоения содержания дисциплины студент должен:</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> · основы принятия организационно-управленческих решений, общий процесс принятия организационно-управленческих решений; принципы и методы принятия организационно-управленческих решений в области корпоративного управления; · формы ответственности за организационно-управленческие решения. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> · обосновывать выбор принятия организа-

Код	Наименование компетенции	Результаты обучения
		<p>ционно-управленческих решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> · формировать мотивацию и нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения, в том числе в нестандартных ситуациях. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> · навыками принятия организационно-управленческих решений; · приемами самоорганизации и самомотивации к принятию организационно-управленческих решений; · приемами анализа факторов и предпосылок, влияющих на принятие организационно-управленческих решений в области корпоративного управления и устойчивого развития.
ПКН-6	Способность анализировать деятельности различных субъектов управления экономическими системами, включая менеджеров всех уровней, разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию систем управления	<p>В результате освоения содержания дисциплины студент должен:</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> · теоретические основы оценки эффективности руководства компании, включая органы корпоративного управления; · основы мотивации топ-менеджеров и директоров с помощью системы КРІ. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> · применять методические рекомендации по оценки эффективности деятельности СД; · анализировать эффективность органов управления компании. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> · навыками моделирования системы корпоративного управления в организации; · навыками оценки эффективности деятельности СД и менеджмента компании.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративное управление и устойчивое развитие» относится к модулю дисциплин по выбору, факультативный блок

студента магистерских программ, реализуемых по направлению «Менеджмент».

Дисциплина «Корпоративное управление и устойчивое развитие» базируется на знаниях, умениях и владениях, приобретенных студентами в ходе изучения дисциплин: «Управленческая экономика», «Стратегический финансовый менеджмент».

Требования к входным знаниям, умениям и владениям студентов:

Для освоения дисциплины «Корпоративное управление и устойчивое развитие» студент должен:

Знать: закономерности функционирования современной экономики на национальном уровне; основные результаты новейших исследований, опубликованных в ведущих профессиональных журналах по проблемам национальной экономики; современные методы экономического анализа.

Уметь: применять методы экономического анализа и обработки информации, методы моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения экономических задач; использовать современное программное обеспечение для решения экономико-статистических и эконометрических задач.

Владеть: методикой и методологией проведения научных исследований в профессиональной сфере;

навыками самостоятельной исследовательской работы;

навыками применения анализа в области финансового менеджмента.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся (в семестре, в сессию)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации – зачет.

Таблица 2

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в 3/е и в часах)	Курс 1 (в часах)	Курс 2 (в часах)
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия</i>	32	32	
<i>Лекции</i>	10	10	
<i>Семинарские занятия</i>	22	22	
<i>Самостоятельная работа</i>	76	76	

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в 3/е и в часах)	Курс 1 (в часах)	Курс 2 (в часах)
<i>В семестре</i>			
<i>В сессию</i>			
<i>Вид промежуточной аттестации</i>			

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием объемов (в академических часах) и видов учебных занятий

5.1. Содержание дисциплины

Раздел I. Теория и практика корпоративного управления

ТЕМА 1. Корпоративное управление. Механизм реализации принципов корпоративного управления

Корпоративное управление: суть, функции, задачи и принципы. Основные субъекты корпоративного управления. Роль корпоративного управления в защите прав акционеров.

Контроль в системе корпоративного управления. Инструменты защиты прав акционеров: внутренние и внешние.

Общее собрание акционеров как высший орган управления акционерным обществом, его функции. Корпоративное законодательство в России. Корпоративный секретарь в системе корпоративного управления.

ТЕМА 2. Зарубежные модели корпоративного управления

Американская (англо-саксонская), японская, западно-европейская (германская) модели корпоративного управления: основная характеристика, их достоинства и недостатки. Необходимость соответствия системы корпоративного управления уровню развития экономики и культуры стран.

Анализ состояния организации корпоративного управления в российской практике. Особенности и тенденции развития российской модели корпоративного управления. Основные проблемы корпоративного управления в России.

ТЕМА 3. Совет директоров и топ-менеджмент в системе корпоративного управления

Совет директоров: сущность, задачи и функции. Зарубежная и российская практика деятельности совета директоров.

Понятие «независимый директор». Соблюдение на практике независимости членов совета директоров от менеджмента. Подбор и критерии независимости членов совета директоров. Обязанности и права членов совета директоров. Порядок созыва и проведение заседания совета директоров.

Оценка работы совета директоров как в целом, так и отдельных членов совета директоров.

Высшее исполнительное руководство корпорации (дирекция, правление, генеральный директор): понятие, функции и предназначение. Принцип разделения собственности и управления. Высшее исполнительное руководство и принципы корпоративного управления. Трудности организации контроля за действиями менеджмента.

Проблемы взаимоотношений менеджмента и акционеров. Основные направления нарушения прав акционеров (размывание акций, использование преимущественного положения основного акционера, сомнительные правовые решения и т. д.). Процедура оценки деятельности топ-менеджмента.

Пути решения проблемы «жирных котов» в России и за рубежом.

Раздел 2. Устойчивое развитие в корпоративном секторе

ТЕМА 4. Теоретические основы концепции устойчивого развития

Экологические и социальные проблемы конца XX и начала XXI века. Учение В.И. Вернадского о ноосфере и деятельность Римского клуба как предвестники зарождения концепции устойчивого развития.

Сущность концепции, этапы становления. Деятельность ООН по продвижению принципов устойчивого развития, Программа ООН по окружающей среде (ЮНЕП). Повестка дня на XX I век. Глобальный договор ООН.

Социальная и экологическая составляющая устойчивого развития. Индикаторы устойчивого развития. Ценностные составляющие устойчивого развития.

ТЕМА 5. Корпоративная социальная ответственность как инструмент достижения устойчивого развития на микроуровне

Эволюция представлений о роли корпорации в современном обществе. От акционерно-центричной теории фирмы к теории заинтересованных сторон, от М. Фридмана к Э. Фримену.

Внутренние и внешние стейкхолдеры компании. Оценка влияния стейкхолдеров на компанию.

Корпоративное гражданство и корпоративная социальная ответственность. Корпоративная социальная восприимчивость. Корпоративная социальная деятельность. Корпоративное гражданство. Корпоративная устойчивость. Модели корпоративной социальной ответственности А. Керолла.

Современные подходы к корпоративной социальной ответственности. Законодательные и нормативные акты, формирующие социальную ответственность. Нормы и стандарты КСО. Европейская социальная хартия. Социальная хартия российского бизнеса.

ТЕМА 6. Роль государства в популяризации и регулировании социальной ответственности бизнеса

Аргументы «за» и «против» государственного регулирования КСО. Частное регулирование КСО. Необходимость диалога и партнерства государства, бизнес-сообщества, профессиональных и общественных объединений и других заинтересованных сторон в реализации КСО.

Инструменты государственного регулирования КСО. Направления государственной политики в области КСО. Опыт европейских государств. Законодательная база регулирования КСО. Методы реализации национальной политики КСО. Системный подход к развитию КСО: внедрение принципов КСО в практику работы госструктур; гибкое регулирование КСО, основанное на рекомендательном характере и сохранении принципа добровольности; моральное и материальное стимулирование бизнеса; охват движением всех заинтересованных сторон и т. п. Внутренняя и внешняя социальная ответственность правительств.

ТЕМА 7. Корпоративная социальная политика. Вклад компаний в устойчивое развитие территорий присутствия

Направления деятельности в компаний в области устойчивого развития и КСО. Политика компаний в отношении местных сообществ. Формы социальной активности в регионах присутствия, напрямую связанные с основной деятельностью компании. Формы социальной ак-